Інклюзивне лідерство



Ланська Світлана Петрівна
к.е.н., доцент

Метою курсу є формування у здобувачів вищої освіти цілісного розуміння принципів, стратегій і практик інклюзивного лідерства, розвиток компетентностей щодо створення інклюзивних організаційних культур, управління різними командами та впровадження принципів рівності, різноманітності й інклюзії (DEI) в управлінську діяльність.

Змістовні модулі:

1. Історичні та сучасні передумови становлення інклюзивного лідерства.
2. Впровадження та розвиток інклюзивного лідерства: практичні аспекти.

Результати навчання:

- розуміти сутність, принципи та складові інклюзивного лідерства;
- аналізувати політику та практики DEI в контексті управлінської діяльності;
- ідентифікувати прояви дискримінації, упереджень і бар'єрів у колективі;
- застосовувати інструменти інклюзивного лідерства для розвитку команд;
- розробляти інклюзивні стратегії управління та корпоративні політики;
- демонструвати емпатію, етичність та відповідальність у лідерській поведінці.

Семестр: 2 Форма контролю: залік
Кількість годин\кредитів: 90\3

Кафедра економіки праці